ROMÂNIA
JUDEȚUL DOLJ
PRIMĂRIA GOICEA
NR.14/01.04.2026

# PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului unității administrativ-teritoriale Goicea , ca urmare a aplicării Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026, precum și aprobarea organigramei și a statului de funcții

Consiliul Local al comunei Goicea, județul Dolj,

În conformitate cu prevederile:

- art. 120 alin. (1), art. 121 alin. (2) din ConstituțiaRomâniei;
- art. 3 și art. 4 din Carta europeană a autonomiei locale, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 7 alin. (2) din Codul civil;
- art. X pct. 1, art. XL și art. XLIII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, potrivit cărora reducerea numărului maxim de posturi se aplică asupra numărului stabilit la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, iar încadrarea se realizează în limita numărului comunicat;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 129 alin. (2) lit. a) și d), alin. (3) lit. c), art. 136 alin. (1), art. 139 alin. (1) și alin. (3) lit. a), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 405–407, art. 408 și art. 518 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- art. 112–113 din Legea nr. 292/2011;
- art. 17 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 324/2019;
- Legii nr. 53/2003 – Codul muncii și ale Legii-cadru nr. 153/2017;
- art. 1 alin.(4) din Ordonanța Guvernului nr. 88/2001privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea serviciilor publice comunitare pentru situaţii de urgenţă cu modificările și completările ulterioare;
- art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, precum şi pentru stabilirea unor măsuri financiare;

Ținând cont de:

- adresa Instituției Prefectului – Județul Dolj nr. 3160/13.03.2026 prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026;
-referatul de aprobare al domnului Primar nr. 707/25.03.2026;
-referatul de specialitate al doamnei secretar general Devesel-Sîrbu Ioana-Cristina nr. 708/25.03.2026;
- nota justificativă nr. 709 / 25.03.2026;
- adresa Instituției Prefectului – Județul Dolj nr. 3160/13.03.2026 prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026;
- circulara nr. 3439/30.03.2026 transmisă de Sindicatul Național Forța Legii;

Luând în considerare faptul că, potrivit interpretării unitare a dispozițiilor O.U.G. nr. 7/2026, reducerea procentuală se aplică exclusiv asupra numărului de posturi stabilit la pct. 1, însă potrivit art. XL punctul 7. lit.b) măsurile de reorganizare pot viza posturi din toate punctele structurii;

În temeiul art.196 alin.(1) lit.a), art.139 alin.(3) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## HOTĂRĂȘTE :

**Art. 1** Se supune spre aprobare reorganizarea aparatului de specialitate al primarului unității administrativ-teritoriale Goicea, ca urmare a aplicării art. XL punctul 7. lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, prin încadrarea în numărul maxim de posturi comunicat prin adresa Instituției Prefectului.

**Art. 2.(1)** Se supun spre aprobare următoarele corecții ale structurii de personal:

a) postul de bibliotecar (Cap. 67.02) din cadrul Compartimentului „Cultură'' se evidențiază distinct în subordinea Consiliului Local;

b) posturile din cadrul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență se evidențiază distinct ca serviciu public în subordinea Consiliului Local, potrivit art. 29 din Legea nr. 307/2006, fără ca această reorganizare să excludă posturile din baza de calcul a numărului maxim de posturi, întrucât SVSU nu are personalitate juridică în sensul art. X din O.U.G. nr. 7/2026;

**(2)** Se supune spre aprobare înființarea Compartimentului „Postimplementare proiecte'' cu o structură de 1 post de natură contractuală de șofer microbuz școlar necesar pentru asigurarea sustenabilității ca urmare a implementarii de către UAT JUDETUL DOLJ a proiectului „Asigurarea accesului la educație a elevilor din județul Dolj prin achiziția de microbuze mai puțin poluante", finanțat în baza Contractului de Finanțare nr. 559/I/GES/30.05.2024, semnat cu Administraţia Fondului pentru Mediu, în cadrul Programului privind îmbunătăţirea calităţii aerului şi reducerea cantității de emisii de gaze cu efect de seră, prin utilizarea pentru transportul elevilor a autovehiculelor mai puţin poluante de tipul microbuzelor electrice, hibride și alimentate cu gaz natural comprimat.

**Art. 3.** Se supune spre aprobare desființarea unui număr total de 5 posturi de la pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 – Compartiment implementare proiecte din fonduri externe.

**Art. 4.** Structura de personal rezultată în urma reorganizării este:

- pct. 1 (aparat de specialitate): 19 posturi (14 ocupate si 5 vacante);
- pct. 2 (evidenta persoane): 3 posturi;
- pct. 3 (politie locală): 0 posturi;
- pct. 4 (proiecte FEN): 3 posturi;
- pct. 5 (sofer microbuz): 1 post;
- pct. 6 (post-implementare): 1 post;
- TOTAL: maximum 27 posturi, încadrându-se în limita de 27 posturi comunicate prin adresele Instituției Prefectului Dolj nr. 3160/13.03.2026 și nr. 3762/30.03.2026.

**Art. 5.** Desființarea posturilor se realizează cu prioritate asupra posturilor vacante.

**Art. 6.** Se supune spre aprobare organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului comunei Goicea, conform anexelor nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

**Art. 7.** Consiliul local va analiza și va supune spre aprobare prezentul proiect de hotărâre.

| | |
|---|---|
| INIȚIATOR PROIECT DE HOTĂRÂRE | AVIZAT |
| PRIMAR | SECRETAR GENERAL |
| MITROI CRISTIAN | DEVESEL-SÎRBU IOANA-CRISTINA |

PRIMĂRIA GOICEA
JUDEȚUL DOLJ
Nr. 786/01.04.2026

# REFERAT DE APROBARE

Prezentul referat de aprobare este elaborat în conformitate cu prevederile art.136 alin (2) și alin (8) lit a) din Ordonanța de Urgență a Guvenului nr.57/2019 privind Codul Administrativ , ale art.6 alin (3) si art. 30 alin (1) lit c) și alin (2) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată , cu modificările și completările ulterioare, reprezentând instrumentul de prezentare și motivare a proiectului de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului unității administrativ-teritoriale Goicea, ca urmare a aplicării Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026, precum și aprobarea organigramei și a statului de funcții.

În vederea respectării prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026, se impune promovarea unei hotărâri a Consiliului Local prin care să fie revizuită structura organizatorică, în sensul corelării acesteia cu situația reală existentă la nivelul instituției.

Această abordare permite realizarea unei reorganizări administrative conforme cu dispozițiile legale în vigoare, fără a afecta stabilitatea raporturilor de serviciu ale personalului existent și fără a genera disfuncționalități în activitatea curentă a instituției.

De asemenea, se are în vedere faptul că legislația aplicabilă stabilește un cadru general de eficientizare, care trebuie interpretat și aplicat în mod corelat cu celelalte reglementări incidente, precum și cu particularitățile fiecărei unități administrativ-teritoriale.

Primar,

MITROI CRISTIAN

PRIMĂRIA GOICEA
JUDEȚUL DOLJ
Nr. 787/01.04.2026

# REFERAT DE SPECIALITATE

Subsemnata, Devesel-Sîrbu Ioana-Cristina, secretar general al comunei Goicea, având în vedere prevederile:
- art. 120 alin. (1), art. 121 alin. (2) din ConstituțiaRomâniei;
- art. 3 și art. 4 din Carta europeană a autonomiei locale, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 7 alin. (2) din Codul civil;
- art. X pct. 1, art. XL și art. XLIII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, potrivit cărora reducerea numărului maxim de posturi se aplică asupra numărului stabilit la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, iar încadrarea se realizează în limita numărului comunicat;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 129 alin. (2) lit. a) și d), alin. (3) lit. c), art. 136 alin. (1), art. 139 alin. (1) șialin. (3) lit. a), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 405–407, art. 408 și art. 518 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- art. 112–113 din Legea nr. 292/2011;
- art. 17 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 324/2019;
- Legii nr. 53/2003 – Codul muncii și ale Legii-cadru nr. 153/2017;
- art. 1 alin.(4) din Ordonanța Guvernului nr. 88/2001privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea serviciilor publice comunitare pentru situaţii de urgenţă cu modificările și completările ulterioare;
- art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, precum şi pentru stabilirea unor măsuri financiare;

Ținând cont de:
- adresa Instituției Prefectului – Județul Dolj nr. 3160/13.03.2026 prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026;
-referatul de aprobare al domnului Primar nr. 707/25.03.2026;
-referatul de specialitate al doamnei secretar general Devesel-Sîrbu Ioana-Cristina nr. 708/25.03.2026;
- nota justificativă nr. 709 / 25.03.2026;
- adresa Instituției Prefectului – Județul Dolj nr. 3160/13.03.2026 prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026;
- circulara nr. 3439/30.03.2026 transmisă de Sindicatul Național Forța Legii;

**Luând în considerare** faptul că, potrivit interpretării unitare a dispozițiilor O.U.G. nr. 7/2026, reducerea procentuală se aplică exclusiv asupra numărului de

posturi stabilit la pct. 1, însă potrivit art. XL punctul 7. lit.b) măsurile de reorganizare pot viza posturi din toate punctele structurii;

În temeiul art.196 alin.(1) lit.a), art.139 alin.(3) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Demersul privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Goicea are la bază prevederile art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026, precum și dispozițiile O.U.G. nr. 57/2019, O.U.G. nr. 63/2010 și Legea nr. 52/2003, coroborate cu adresele Instituției Prefectului – Județul Dolj nr. 3160/13.03.2026 și 3762/30.03.2026.

În urma analizării situației existente la nivelul unității administrativ-teritoriale, se constată că structura organizatorică aprobată cuprinde un număr total de 34 posturi, dintre care, 8 posturi vacante pentru implemnetanre proiecte fonduri externe nerambursabile, 2 exceptate (asistent medical comunitar și asistent social), 19 sunt ocupate în mod efectiv la data prezentei și 5 vacante.

Totodată, din corespondența transmisă de Instituția Prefectului rezultă faptul că numărul maxim de posturi stabilit în aplicarea prevederilor legale este de 27, acest plafon fiind determinat inclusiv prin luarea în considerare a unor posturi aferente implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

Analiza realizată la nivelul UAT Goicea evidențiază faptul că structura de personal existentă este una restrânsă, corespunzătoare dimensiunii și complexității activităților desfășurate la nivel local, iar personalul existent asigură, în condiții de continuitate, exercitarea atribuțiilor legale ale autorității administrației publice locale.

În aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026, instituția are obligația de a se încadra în numărul maxim de posturi stabilit potrivit reglementărilor legale aplicabile. În acest sens, în vederea respectării limitei maxime de posturi, s-a procedat, la desființarea posturile vacante din cadrul Compartimentului Implementare proiecte din fonduri europene, măsură care nu afectează raporturile de serviciu/muncă ale funcționarilor publici şi personalului contractual aflați în activitate.

Având în vedere necesitatea încadrării în numărul maxim de posturi comunicat de Instituţia Prefectului, Judeţul Dolj, precum şi satisfacerea cerinţelor de ordin funcţional în organizarea aparatului de specialiate al primarului comuna Goicea, este necesară redimensionarea structurii de personal, motiv pentru care propunem spre aprobare: - reorganizarea aparatului de specialiate al primarului comunei Goicea;

- aprobarea organigramei şi statului de funcţii;

DATA: SEMNĂTURA,

01.04.2026

PRIMĂRIA GOICEA
JUDEȚUL DOLJ
NR. 788/01.04.2026

# NOTĂ JUSTIFICATIVĂ

*privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Goicea, județul Dolj, în vederea încadrării în numărul maxim de posturi comunicat de Instituției Prefectului – Județul Dolj, prin aplicarea art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026*

Prezenta notă justificativă este întocmită în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit cărora autoritățile administrației publice locale au obligația de a fundamenta măsurile adoptate pentru încadrarea în numărul maxim de posturi, inclusiv prin prezentarea impactului financiar al acestora.

Actele normative avute în vedere:

- art. XL și art. X din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru adoptarea unor măsuri pentru creşterea capacităţii financiare a unităţilor administrativ-teritoriale;
- O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificari și completari prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023, prin care numărul maxim de posturi stabilit potrivit art. III alin. (8^1) și pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 a fost redus cu 10% începând cu 1 noiembrie 2023;
- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, privind organizarea Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență în subordinea consiliului local;
- Ordin nr. 51/2024 pentru aprobarea Criteriilor de performanţă privind constituirea, încadrarea şi dotarea serviciilor voluntare şi a serviciilor private pentru situaţii de urgenţă;
- adresa Instituției Prefectului – Județul Dolj nr. 3160/13.03.2026, prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026.
- adresa Instituției Prefectului nr. 3762/30.03.2026 prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi revizuit aferent anului 2026.

## 1. SITUATIA REZULTATA DIN COMUNICAREA INSTITUTIEI PREFECTULUI

Prin adresele nr. 3160/13.03.2026, nr. 3762/30.03.2026 ale Instituției Prefectului – Județul Dolj a comunicat comunei Goicea numărul maxim de posturi stabilit cu aplicarea O.U.G. nr. 7/2026, astfel:

| Pct. 1 (baza 2025) | Pct. 1 redus 30% (max 2026) | Pct. 2 | Pct. 3 | Pct. 4 | Pct. 5 | Pct. 6 | TOTAL MAX 2026 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 20 | 14 | 3 | 0 | 8 | 1 | 1 | **27** |

**2. STRUCTURA INIȚIALĂ A POSTURILOR SI CORECTIILE PREALABILE CALCULULUI**

Potrivit organigramei și statului de funcții aprobate prin H.C.L. nr. 38/2025, structura de personal a comunei Goicea cuprinde 32 de posturi, repartizate pe punctele din anexa la O.U.G. nr. 63/2010.

Înainte de aplicarea reducerii prevăzute de lege, se opereaza următoarele corecții ale structurii, care nu reprezinta măsuri de reducere, ci încadrare corectă a posturilor:

**2.1. Mutarea postului de bibliotecar în subordinea Consiliului Local**

Postul de bibliotecar, încadrat la Cap. 67.02 "Cultură, recreere și religie", face parte din categoria posturilor exceptate de la numărul maxim de posturi, potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010. Totodată, biblioteca comunală trebuie să functioneze în subordinea consiliului local, nu ca parte a aparatului de specialitate al primarului. Prin prezenta reorganizare, postul se evidențiază distinct, în subordinea Consiliului Local, și se exclude din baza de calcul a pct. 1.

**2.2. Mutarea posturilor din cadrul SVSU în subordinea Consiliului Local**

Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență (SVSU) se înființează și funcționează în subordinea consiliului local, potrivit art. 29 din Legea nr. 307/2006. Prin prezenta reorganizare, posturile SVSU se evidențiază distinct, în subordinea Consiliului Local. Cu toate acestea, posturile de personal angajat al SVSU **nu se exclude din baza de calcul a pct. 1**, deoarece art. X din O.U.G. nr. 7/2026, care modifică art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, exclude din numărul maxim de posturi numai serviciile publice de interes local **cu personalitate juridică**. SVSU nu are personalitate juridică, astfel că personalul său rămâne inclus în numărul maxim de posturi stabilit pentru pct. 1, indiferent de apartenența sa organizatorică la Consiliul Local.

Facem precizarea că posturile exceptate de la numărul maxim de posturi potrivit legii sunt următoarele:

- Postul de asistent medical comunitar, încadrat la Cap. 66.02 "Sănătate", este exceptat de la numărul maxim de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, indiferent de sursa de finanțare. Se exclude din baza de calcul a pct. 1.

- Postul de asistent social se exclude din numărul maxim de posturi, fiind exceptat potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010.

- Postul de bibliotecar se exclude din numărul maxim de posturi, fiind exceptat potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010

**3. REGULA APLICATĂ - art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026**

La propunerea ordonatorului principal de credite, se aplică varianta prevăzută la art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026, potrivit căreia reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 poate fi realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexă, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.

Calculul reducerii minime obligatorii:

- Baza de calcul pct. 1: 19 posturi;
- 30% x 19 = 5,7, adică o obligație minimă de reducere a 5 posturi (aplicându-se rotunjire în jos, deoarece reducerea reprezentand o obligatie minimă, nu un plafon);
- Temeiul rotunjirii în jos este de dat de faptul că reducerea este o sarcină obligatorie minimă, astfel că aplicarea rotunjirii în sus ar însemna impunerea desființării unui număr de posturi mai mare decât cel prevăzut de lege, ceea ce excede textul normei.

## 4. DISTRIBUTIA CONCRETA A REDUCERILOR PE PUNCTELE ANEXEI

Prin aplicarea variantei de la lit. b), reducerea minimă de 5 posturi se distribuie, după cum urmeaza:

| | **Pct. 1** | **Pct. 2** | **Pct. 3** | **Pct. 4** | **Pct. 5** | **Pct. 6** | **TOTAL** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Structura inițială corectată** | 19 | 3 | 0 | 8 | 1 | 1 | **32** |
| **Reduceri propuse** | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | **min. 5** |
| **Structura finală propusă** | 19 | 3 | 0 | 3 | 1 | 1 | **27** |

**Suma reducerilor distribuite** este de 5, posturi de reducere minimă obligatorie, condiția impusa de art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026 fiind astfel îndeplinita.

Condiția unică impusă de normă este încadrarea în totalul maxim comunicat de prefect.

Această condiție este îndeplinită, structura finală propusă încadrându-se în limita de 27 de posturi comunicată prin adresele IP Dolj nr. 3160/13.03.2026, nr. 3762/30.03.2026.

## 6. POSTURI EXCEPTATE SI POSTURI IN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL

Se mențin în afara numărului maxim de posturi, nefiind incluse în baza de calcul și nefacând obiectul măsurilor de reducere:

- Post bibliotecar (Cap. 67.02) - exceptat potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, organizat în subordinea Consiliului Local;
- Post asistent medical comunitar (Cap. 66.02) - exceptat potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010;

- Personal SVSU - organizat în subordinea Consiliului Local potrivit Legii nr. 307/2006 (inclus în numărul maxim de posturi, fără personalitate juridică);

- Cap. 68.02 "Asigurări și asistența socială" – postul de asistent social și asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav - exceptati potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010;

## 7. CALCULUL IMPACTULUI FINANCIAR

Calculul economiei la cheltuielile de personal este realizat în temeiul art. XL alin. (8) din O.U.G. nr. 7/2026: Secretarul general al unităţii/subdiviziunii administrativ - teritoriale transmite Instituţiei Prefectului în termenul prevăzut la art. 197 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare, hotărârile autorităţilor deliberative adoptate pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol, precum şi o notă justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, şeful compartimentului financiar - contabil şi responsabilul de gestionarea activităţii de resurse umane. Nota cuprinde justificarea opţiunii unităţii/subdiviziunii administrativ - teritoriale, precum şi calculul impactului financiar al măsurilor adoptate.

Cheltuieli de personal aprobate în bugetul anului 2025: 2 120 000 lei

Cheltuieli de personal aferente structurii actuale ( 26 posturi din care ocupate 19): 1 850 000 lei

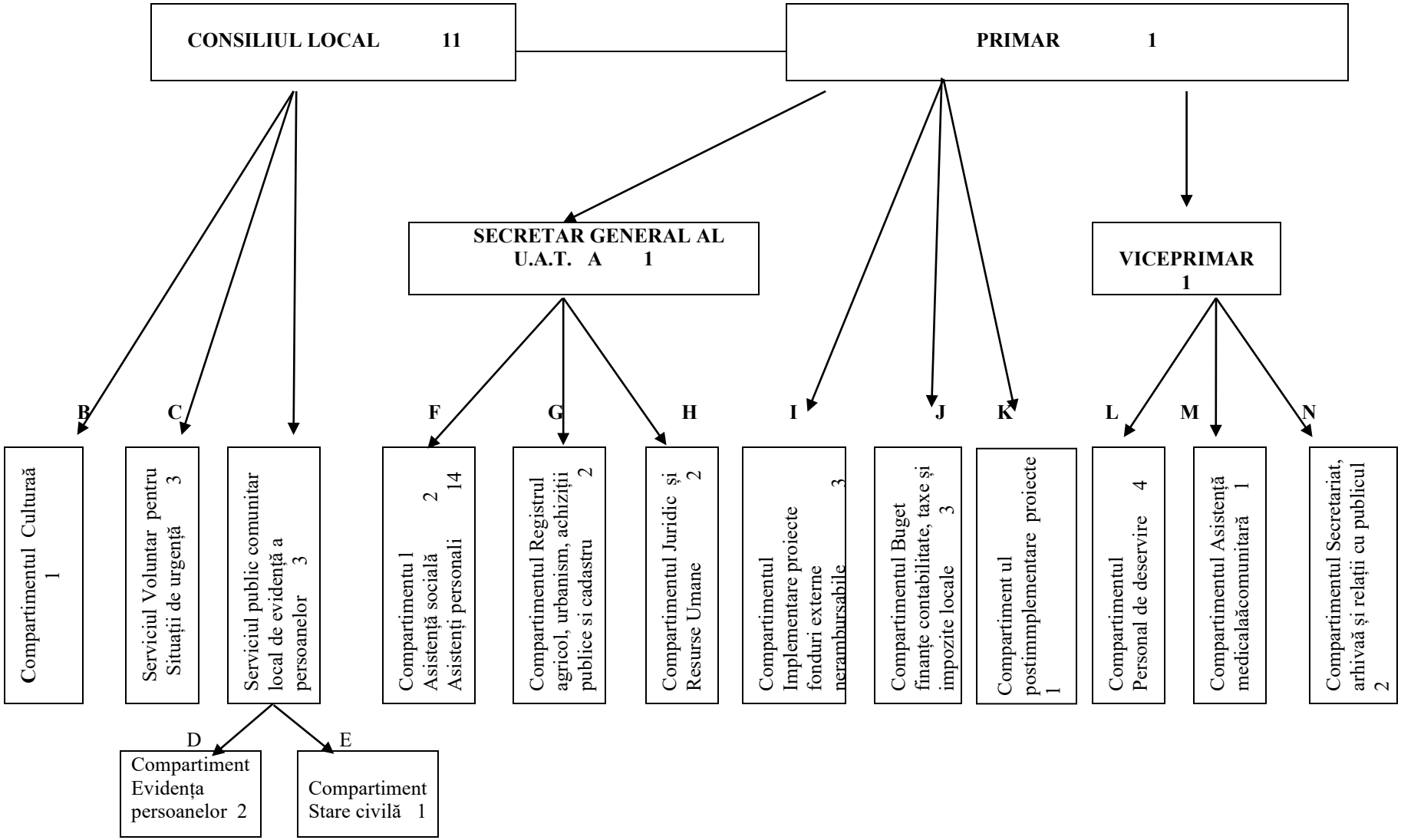
Economii estimate prin desfiintarea a 5 posturi (vacante): 6347 x 5 (posturi) x 12 luni = 380 820 lei/an

| **Ordonator principal de credite,** | **Responsabilul de gestionarea activitatii de resurse umane,** | **Conducatorul compartimentului financiar-contabil,** |
|---|---|---|
| (Primar) | DEVESEL-SÎRBU | COTOI GEORGETA |
| MITROI CRISTIAN | IOANA- CRISTINA | ADRIANA |

**PRIMĂRIA GOICEA**
**JUDEȚUL DOLJ**

**Anexa nr.2**

**ORGANIGRAMA**
**APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI**
**COMUNEI GOICEA - DOLJ ÎN ANUL 2026**




PRIMAR,
MITROI CRISTIAN

# COMUNA GOICEA

## STAT DE FUNCTII - APRILIE 2026

| Nr. crt. | STRUCTURA | FUNCŢIE DE DEMNITATE PUBLICĂ | Funcţia publică | | | Clasa | Gradul profesional | Nivelul studiilor | Funcţia contractuală | | Treapta profesională / grad | Nivelul studiilor | OBSERVAȚII |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | DEMNITARI | | înalt funcţionar public | de conducere ** | de execuţie | | | | de conducere | de execuţie | | | |
| 1 | **MITROI CRISTIAN** | PRIMAR | | | | | | S | | | | | |
| 2 | **TURCULEANU DORU DUMITRU** | VICEPRIMAR | | | | | | S | | | | | |
| 3 | DEVESEL-SIRBU IOANA-CRISTINA | | | SECRETAR GENERAL AL COMUNEI | | I | | S | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | **Compartimentul Buget finante contabilitate, taxe si impozite locale** | | | | | | | | | | | | |
| 4 | COTOI GEORGETA ADRIANA | | | | Consilier | I | Superior | S | | | | | |
| 5 | CUCU DOINA NICOLETA | | | | Consilier | I | Asistent | S | | | | | |
| 6 | JIANU MIHAI CONSTANTIN | | | | | | | | | Referent casier | IA | M | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | **Compartimentul Asistenta sociala** | | | | | | | | | | | | |
| 7 | BOGATU CONSTANTIN | | | | Inspector | I | Superior | S | | | | | |
| 8 | VACANT | | | | Asistent social | I | Debutant | S | | | | | exceptat cf OUG. 63/2010 |
| | Asistenti personali - 14 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | **Serviciul Voluntar pentru Situatii de Urgenta** | | | | | | | | | | | | |
| 9 | DEVESEL-SIRBU IONUT-COSMIN | | | | | | | M | | Sef SVSU | | | |
| 10 | BARBULESCU PETRE DANIEL | | | | | | | Sc. Prof. | | Sofer Muncitor | | | |
| 11 | VACANT | | | | | | | Sc. Prof. | | Sofer Muncitor | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | **Compartimentul Registrul agricol, Urbanism, Achizitii publice si Cadastru** | | | | | | | | | | | | |
| 12 | BURNEA MIHAELA-ANCA | | | | Consilier | I | Principal | S | | | | | |
| 13 | BORCAN ANDREEA-MARIA | | | | Consilier achizitii publice | I | Asistent | S | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **Compartimentul Juridic si Resurse Umane** | | | | | | | | | | | | |
| 14 | VACANT | | | | Consilier juridic | I | Principal | S | | | | | |
| 15 | VACANT | | | | Consilier | I | Superior | S | | | | | |
| | **Compartimentul de Cultura** | | | | | | | | | | | | |
| 16 | STAICU RODICA-MIRELA | | | | | | | | | Bibliotecar | I | Postliceala | exceptat cf art. X din OUG 7/2026 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | **Compartimentul Personal de deservire** | | | | | | | | | | | | |
| 17 | FLORESCU PETRE | | | | | | | | | Sofer | I | M | |
| 18 | STAICU COSTINELA | | | | | | | | | Guard | | M | |
| 19 | ALBISOR IOAN LAURENTIU | | | | | | | | | Muncitor | I | Sc.P | |
| 20 | CAPISTERE IULIAN-ILIE | | | | | | | | | Sofer microbuz scoala | I | Sc.P | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | **Compartimentul Asistență medicală comunitară** | | | | | | | | | | | | |
| 21 | BURNEA ANDREEA | | | | | | | | | Asistent medical comunitar | Principal | SC.Postliceala | exceptat cf OUG 63/2010 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | **Compartimentul Secretariat, Arhiva si Relatii cu publicul** | | | | | | | | | | | | |
| 22 | VACANT | | | | | | | | | Arhivar | I | M | |
| 23 | VACANT | | | | Consilier | I | Superior | S | | | | | |
| | **Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor** | | | | | | | | | | | | |
| | **Compartimentul de evidenta a persoanelor** | | | | | | | | | | | | |
| 24 | BUDEANCA LUCIAN | | | | Consilier | I | Superior | S | | | | | |
| 25 | TURCULEANU CRISTINA | | | | Consilier | I | Superior | S | | | | | |
| | **Compartimentul de stare civila** | | | | | | | | | | | | |
| 26 | FLORESCU MIOARA ROXANA | | | | Consilier | I | Asistent | S | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | **Compartiment implementare proiecte fonduri europene** | | | | | | | | | | | | |
| 27-29 | VACANTE - 3 posturi | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 30 | **Compartiment postimplementare proiecte - 1 post VACANT** | | | | | | | | | Șofer microbuz școlar | | M | |
| | | | | | | | | | | | | | |

| FUNCTIA / NUMAR POSTURI | OCUPATE | VACANTE | TOTAL |
|---|---|---|---|
| NR. TOTAL DE FUNCŢII PUBLICE | 9 | 4 | 13 |
| NR. TOTAL DE FUNCŢII DE DEMNITATE PUBLICA | 2 | 0 | 2 |
| NR. TOTAL FUNCŢII PUBLICE DE CONDUCERE | 1 | 0 | 1 |
| NR. TOTAL FUNCŢII PUBLICE DE EXECUTIE | 8 | 4 | 12 |
| NR. TOTAL FUNCŢII CONTRACTUALE DE EXECUŢIE | 9 | 2 | 11 |
| NUMĂR POSTURI IMPLEMENTARE PROIECTE | 0 | 3 | 3 |
| NUMĂR POSTURI POSTIMPLEMENTARE PROIECTE | 0 | 1 | 1 |
| NR. TOTAL DE FUNCŢII DIN INSTITUŢIE | 20 | 10 | 30 |
| **NUMĂR TOTAL DE FUNCȚII exceptate conform OUG 63/2010-asistent medical comunitar, asistent social, bibliotecar** | | | -3 |
| NR. ASISTENTI PERSONALI | 14 | 0 | 14 |

**MITROI CRISTIAN**

**SEMNATURA**

**L.S.**

**sub fiecare şef de structură se vor trece toate funcţiile publice şi tot personalul contractual

*** FIECARE INSTITUŢIE ÎŞI VA ADAPTA MODELUL ÎN FUNCŢIE DE SITUAŢIA CONCRETĂ